



El 5º Update de RRHH cierra su cartel de ponentes con 11 expertos que hablarán sobre la necesidad de construir organizaciones “humanamente sostenibles”

- **Anne Lise Kjaer**, asesora internacional en tendencias de futuro, **María Garaña**, Managing Director of Google Global Sales and Operations (GBO) in EMEA o **John McCusker**, Global Vice President responsable para la Gestión de Talento en Bacardi Limited, tres de los ponentes más reconocidos, aportarán su visión personal sobre el concepto de sostenibilidad aplicado a la gestión de los RRHH.
- **El Update**, evento que organiza de forma anual la Asociación Centro de Dirección de RRHH, cumple cinco años y rinde homenaje a una figura destacada en el ámbito de la comunicación y los Recursos Humanos: **José Antonio Carazo**, director durante 25 años de la revista **Capital Humano**.

A falta de sólo cuatro días para la celebración del 5º Update de RRHH, la Asociación Centro de Dirección de RRHH tiene todo el engranaje preparado para el inicio de su evento más importante del año, que esta edición conmemora su quinto aniversario.

El martes 22 de octubre, a partir de las 9.00 horas, el Espacio Bertelsman de Madrid recibirá a reconocidas figuras del panorama nacional e internacional, expertas en dirigir Personas y gestionar Talento que reflexionarán acerca del concepto **sostenibilidad, más allá de políticas medioambientales**. Hablarán de personas, de su salud y bienestar, de organizaciones con propósito, de crecimiento económico, de generación de oportunidades de empleo, de calidad de los puestos de trabajo, de igualdad e inclusión en la empresa, entre muchos otros temas.

La danesa **Anne Lise Kjaer** será la **ponente principal** del evento. Esta asesora internacional en tendencias de futuro cuenta con una dilatada trayectoria de colaboraciones con prestigiosas organizaciones en la creación de estrategias y en la comprensión de los conceptos clave para el éxito de las marcas en el futuro. Kjaer tiene la asentada creencia de que el argumento comercial de la “Buena vida” será el motor de la sociedad del siglo XXI. En su intervención dará las claves para conectar la estrategia de recursos humanos de las organizaciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y avanzará las principales tendencias de futuro de las estrategias de gestión de personas.

María Garaña, Managing director EMEA for GOOGLE, aportará como CEO su **visión desde la Dirección General**. Bajo su óptica “para ser Humanamente Sostenibles, en las empresas debe existir un buen balance entre desarrollo de las personas, integración, diversidad, propósito, cuidado de los recursos naturales y beneficio”.



La gestión de personas world wilde

Para hablar de la **gestión de personas world wilde**, el Update contará como speakers con **John McCusker**, Global VP Talent Management de BACARDI, **Beatriz Barreto**, Head of people Function Business area networks de ERICSSON y **Yolanda Juanas**, directora de RRHH de TALGO. Para McCusker “los RRHH deben impulsar una cultura donde los empleados de sus compañías sean tratados como Consumidores, Adultos y Personas”. “Si pusiésemos la misma intensidad de análisis y comprensión que ponemos con nuestros clientes, con nuestros empleados, llegaríamos a entender, conectar, fidelizar, y entusiasmar a nuestros propios embajadores internos de la compañía. Como resultado, habremos empezado a ganarnos una reputación de empresa Humanamente Sostenible”.

Barreto defiende que “las empresas pueden y deben contribuir a crear una mejor sociedad y un mejor futuro”. “Cuando yo consumo, quiero saber que estoy participando en los resultados de una compañía que no sólo tiene practicas responsables hacia el medio ambiente, quiero saber que tiene un comportamiento adecuado y ético en todos los aspectos de su funcionamiento y, desde luego, hacia sus empleados”.

El reto de las organizaciones en la adopción y gestión del cambio sostenible

A continuación, **Marta Iriguibel Astrain**, responsable de Gestión del Cambio y Adopción en CYC hablará del reto de las organizaciones en la adopción y gestión del cambio sostenible. “En un mundo donde la tecnología es uno de los factores más importantes de desarrollo económico, la misión de la tecnología debe ser la de mejorar la vida de las personas, así como la de ayudar a las organizaciones a conseguir sus objetivos de eficiencia y estratégicos”.

Para hablar de **reflexión, sostenibilidad y bienestar**, el evento contará con dos interlocutoras de renombre: **Laura Rojas Marcos**, doctora en Psicología clínica y de la salud, investigadora, conferenciante, psicoterapeuta, docente y escritora y **Úrsula Calvo**, empresaria, inversora, fundadora y CEO del Úrsula Calvo Center, maestra de meditación certificada por el Centro Chopra, y presidenta de la Asociación Española de Instructores de Meditación y Mindfulness.

“Para aplicar un modelo de desarrollo sostenible óptimo necesitamos tener visión de futuro, conocimiento y formación, y sobre todo, inteligencia emocional”, asegura Rojas Marcos. Por su parte, Úrsula Calvo se pregunta, ¿acaso es posible cambiar el futuro de las organizaciones si las personas no actúan a nivel individual? “La empresa no es la responsable de mi bienestar, mi libertad ni la consecución de mis propósitos. Para quién crea que sí lo es, no habrá medidas suficientes nunca. No obstante, es interesante que las personas que dirigen las empresas desarrollen medidas que faciliten a los empleados su propósito, equilibrio y bienestar”.



Talento Senior

El Update contará también con una mesa sobre 'Talento Senior'. en la que **Gregorio Gil de Rozas**, Head of Retirement en Willis Towers Wattson y **Giovanni Palmieri**, director de ventas de K2 Partnering Solutions aportarán su visión. Bajo la óptica de Gil de Rozas "si queremos una sociedad humanamente sostenible, las empresas tienen que aportar su granito de arena y pensar en el largo plazo, ver a su plantilla incluso más allá del tiempo en que realmente estén trabajando en su empresa, también después de su jubilación". "El talento senior, en general, sale mal parado cuando hay que acometer una reestructuración ya que son los primeros que salen. Muchas veces dejan un vacío de conocimiento y de saber hacer que cuesta mucho tiempo recuperar".

Palmieri defiende que "si una persona de 59 años sabe hacer uso de una herramienta digital igual que una de 20, su edad no debería ser factor determinante. Por ello es importante establecer estándares que den a entender si una persona tiene soltura con una herramienta, como las certificaciones, servicios para contratación sin sesgos, como Hiwook o CV ciegos".

Para hablar sobre **Productividad y Sostenibilidad**, la jornada contará con la participación de **Xavier Marcet**, consultor internacional y escritor y presidente de PETER DRUCKER SOC. "La sostenibilidad es el equilibrio hecho cultura. Una empresa consistente sabe que debe aportar a la sociedad tanto desde un punto de vista social como ambiental. Pero el reto es hacer todo esto dando resultados económico-financieros positivos. Sin estos resultados positivos lo demás se desvanece", asevera Marcet.

El Update concluirá con un **acto de reconocimiento a la trayectoria profesional de José Antonio Carazo**, madrileño, periodista y desde siempre vinculado a la información económica y especializada en Recursos Humanos. Director de la revista Capital Humano durante 25 años, ha vivido en primera persona la revolución que ha experimentado la gestión de las personas en las organizaciones. Para Carazo "la diferencia entre organizaciones se debe a las personas. Las empresas que siempre lo han entendido así tienen ya mucho camino recorrido". "Hoy la capacidad de captar y fidelizar el talento depende de una potente y consistente oferta de valor al empleado con criterios de sostenibilidad".

Si deseas acreditarte como prensa y asistir al evento contacta con:
Esther Garrido: esther.garrido@madisonmk.com (600 972 571).

Más información en: <http://Updaterrhh.asociacion-centro.org/>